

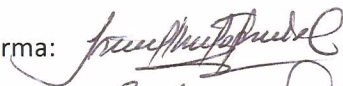
**PROTOCOLO PARA CALIFICACION DE ENTREVISTA  
TRABAJADOR OFICIAL DE MANTENIMIENTO**

**NOMBRE DEL CANDIDATO: BURBANO DAZA RONAL CRISTIAN**

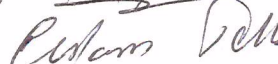
**Total Calificación: 9**

Factor Competencia	Rango de Calificación	Observaciones
	3	
1. Motivación por el Trabajo: Interés por trabajar en y aportar a la institución. Deseo de desarrollar y actualizarse profesionalmente y hacer una carrera dentro de ella.	2	Con respecto las funciones del cargo no hay claridad, se percibe motivado con respecto a la vinculación a la entidad
2. Adaptabilidad: Capacidad de cambiar la conducta personal, para alcanzar ciertos objetivos, cuando surgen obstáculos o cambios en el medio. Facilidad de adaptarse a diferentes medios, situaciones y personas. Involucra también la flexibilidad.	2	Se muestra con buena disposición para adaptarse a las diferentes circunstancias y acatar lo ordenado.
	2	
3. Iniciativa: Capacidad para aportar ideas que mejoren el trabajo. También implica capacidad para resolver problemas o dificultades que puedan surgir en el trabajo o en la vida personal.	3	Se observa en la persona disposición para buscar recursos que le permitan lograr los objetivos
	3	
4. Diligencia: Esmero y cuidado en ejecutar algo. Prontitud de hacer algo con gran agilidad. Hacer lo mejor que se pueda cuando se le asigna una responsabilidad, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del estado.	2	Se muestra atento para dar cumplimiento a lo acordado
	2	

Jurado 1 Jeannette Santofimio Cortes

Firma: 

Jurado 2 Jose Wilson Tello Lopez

Firma: 

**PROTOCOLO PARA CALIFICACION DE ENTREVISTA  
TRABAJADOR OFICIAL DE MANTENIMIENTO**

**NOMBRE DEL CANDIDATO: ORTIZ NASPIRAN HERNAN EZEQUIEL**

**Total Calificación: 9**

Factor Competencia	Rango de Calificación	Observaciones
	3	
1. Motivación por el Trabajo: Interes por trabajar en y aportar a la institución. Deseo de desarrollar y actualizarse profesionalmente y hacer una carrera dentro de ella.	3	Se encuentra seguro con respecto al trabajo a realizar .
2. Adaptabilidad: Capacidad de cambiar la conducta personal, para alcanzar ciertos objetivos, cuando surgen obstaculos o cambios en el medio. Facilidad de adaptarse a diferentes medios, situaciones y personas. Involucra tambien la flexibilidad.	2	En lo personal demuestra que priman intereses personales a cumplimiento de obligaciones adquiridas, aunque expresa capacidad de adaptacion a lo requerido
	1	
3. Iniciativa: Capacidad para aportar ideas que mejoren el trabajo. También implica capacidad para resolver problemas o dificultades que puedan surgir en el trabajo o en la vida personal.	3	Expresa interes por dar cumplimiento a lo esperado buscando alternativas
	3	
4. Diligencia: Esmero y cuidado en ejecutar algo. Prontitud de hacer algo con gran agilidad. Hacer lo mejor que se pueda cuando se le asigna una responsabilidad, con atencion, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del estado.	2	Con capacidad de aceptacion a lo nuevo y con interes por mejorar en el desempeño
	2	

Jurado 1 Jeannette Santofimio Cortes

Jurado 2 Jose Wilson Tello Lopez

Firma: 

Firma: 

**PROTOCOLO PARA CALIFICACION DE ENTREVISTA  
TRABAJADOR OFICIAL DE MANTENIMIENTO**

**NOMBRE DEL CANDIDATO: MONTENEGRO IPIAL MORGAN HARBEY**

**Total Calificación: 8**

Factor Competencia	Rango de Calificación	Observaciones
	3	
1. Motivación por el Trabajo: Interes por trabajar en y aportar a la institución. Deseo de desarrollar y actualizarse profesionalmente y hacer una carrera dentro de ella.	2	Conoce muy bien el trabajo de construcción. Con respecto las funciones del cargo no hay claridad
2. Adaptabilidad: Capacidad de cambiar la conducta personal, para alcanzar ciertos objetivos, cuando surgen obstáculos o cambios en el medio. Facilidad de adaptarse a diferentes medios, situaciones y personas. Involucra también la flexibilidad.	2	Con buena capacidad de adaptación. Aunque se mostro algo tenso durante la entrevista.
	1	
3. Iniciativa: Capacidad para aportar ideas que mejoren el trabajo. También implica capacidad para resolver problemas o dificultades que puedan surgir en el trabajo o en la vida personal.	3	Presenta una buena capacidad para mejorar y aportar en el trabajo.
	3	
4. Diligencia: Esmero y cuidado en ejecutar algo. Prontitud de hacer algo con gran agilidad. Hacer lo mejor que se pueda cuando se le asigna una responsabilidad, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del estado.	2	Persona que se apoya en diferentes medios para realizar sus funciones
	2	

Jurado 1 Jeannette Santofimio Cortes

Jurado 2 Jose Wilson Tello Lopez

Firma:

Firma:

